**(แบบ ปก. 1)**

**แบบข้อมูลบุคคล**

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

**1. ชื่อ-สกุล** .......................................................................................................................................................

**2. ตำแหน่งปัจจุบัน** ............................................................ .**ระดับ** ....................**เลขที่ตำแหน่ง** ………………….

**สังกัด** ...................................................................................................................................................................................

**เบอร์โทรศัพท์** ..............................................................................**E-mail** …………………………………………………………..

**3. ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** .........................................................**ระดับ** ....................

**เลขที่ตำแหน่ง** ………………….**สังกัด** ................................................................................................................................

**4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่**.............................. **เดือน .**................**พ.ศ**. .....................................

**อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน .**...........................................................**ปี**...............................**เดือน**

**5. ประวัติการศึกษา** (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันเป็นต้นไปที่บันทึกไว้ใน ก.พ.7)

**คุณวุฒิ วิชาเอก วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน**

.......................................... ........................................... ................................................... ....................................... .......................................... ........................................... ................................................... ....................................... .......................................... ........................................... ................................................... .......................................

.......................................... ........................................... ................................................... .......................................

.......................................... ........................................... ................................................... .......................................

**6. ประวัติการรับราชการ** (ให้เริ่มจากการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลง

ในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เช่น การย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ)

**วัน เดือน ปี ตำแหน่ง ระดับ สังกัด**

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………… ………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

**7. ประวัติ....**

- 2 -

**7. ประวัติทางวินัย**

🌕 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

🌕 เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) ภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง ...................................................................................................................

( ) ตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง ................................................................................................................

( ) ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามคำสั่ง............................................................................................

🌕 กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**8. ผลการปฏิบัติราชการ** (ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ เรียงจากปีงบประมาณปัจจุบันเป็นต้นไป)

8.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. ................................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. .....................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.3 ปีงบประมาณ พ.ศ. .....................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.4 ปีงบประมาณ พ.ศ. ................................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.5 ปีงบประมาณ พ.ศ. .....................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).......................................................

(……….……………………………………….)

ตำแหน่ง .......................................................

วันที่........... เดือน........................พ.ศ. ..........

**ตอนที่ 2...**

- 3 -

**ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบ)

**การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

🌕 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

🌕 ไม่ตรง เนื่องจาก ................................................................................................................................

แต่ได้รับการการยกเว้นจาก ก.พ.

🌕 ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา

เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

🌕 มีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์

และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา หรือจังหวัดนราธิวาส

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 หรือที่ นร 1004/ว 5 ลงวันที่ 5

มีนาคม 255 และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังไม่ถูกยกเลิก

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

🌕อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

🌕ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล) ...............................................................

(ลงชื่อ) ............................................. ผู้ตรวจสอบ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)

(...........................................)

ตำแหน่ง……………………………………………..……….

วัน....................เดือน.........................ปี ..............

(ลงชื่อ) ..............................................ผู้ตรวจสอบ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

(...............................................)

ตำแหน่ง……………………………………………..……….

วัน....................เดือน.........................ปี ..............