



แผนปฏิบัติการของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดโดยย่อของกิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ		
			๒๕๖๔			๒๕๖๕													
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๘	การจัดทำคู่มือการรับรองปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรของสถาบันการศึกษาภาครัฐและเอกชนที่ ก.พ. รับรอง เฉพาะคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ	๘.๑ การจัดทำคู่มือการรับรองเอกสารปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรของสถาบันการศึกษาภาครัฐและเอกชนที่ ก.พ. รับรอง เฉพาะคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ														ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือฯ (อ้างอิงตามข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์ฯ หน้า ๕๓)	มีการจัดทำร่างคู่มือฯ (ระดับ ๒ จาก ๕)	กลุ่มงานสรรหาฯ	
๙	การจัดทำหลักสูตรการสอบ (การวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง)	๙.๑ การจัดทำหลักสูตรการสอบ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ															ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรฯ (อ้างอิงตามข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์ฯ หน้า ๕๔)	มีการจัดทำร่างหลักสูตรฯ (ระดับ ๒ จาก ๕)	กลุ่มงานสรรหาฯ
		๙.๒ การจัดทำหลักสูตรการสอบ ในการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น																ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรฯ (อ้างอิงตามข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์ฯ หน้า ๕๔)	มีการจัดทำร่างหลักสูตรฯ (ระดับ ๒ จาก ๕)
๑๐	การจัดทำคู่มือการนำเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	๑๐.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานโบราณคดี ภัณฑารักษ์ บรรณารักษ์ และจดหมายเหตุ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สายงานนาฏศิลป์ คีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม															ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือฯ (อ้างอิงตามข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์ฯ หน้า ๕๕)	มีการวางแผนเพื่อจัดทำคู่มือฯ (ระดับ ๒ จาก ๕)	กลุ่มงานสรรหาฯ
		๑๐.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน															ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือฯ (อ้างอิงตามข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์ฯ หน้า ๕๕)	มีการวางแผนเพื่อจัดทำคู่มือฯ (ระดับ ๒ จาก ๕)	กลุ่มงานสรรหาฯ
		๑๐.๓ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทักษะพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ																๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ที่ผ่านการปรับปรุงรายละเอียดแล้ว ๒. การแจ้งเวียนข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ให้หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง	๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ที่ผ่านการปรับปรุงรายละเอียดแล้ว ๒. มีการแจ้งเวียนข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ให้หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

แผนปฏิบัติการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดโดยย่อของกิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๔						๒๕๖๕									
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.					
๑๐ (ต่อ)	การจัดทำคู่มือการนำเสนอผลงาน เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ต่อ)	๑๐.๔ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อขอรับเงินประจำ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ทรงคุณวุฒิ														๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลา ที่ผ่าน การปรับปรุงรายละเอียดแล้ว ๒. การแจ้งเวียนข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคลา ให้หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง	๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน บุคคลา ที่ผ่านการปรับปรุง รายละเอียดแล้ว ๒. มีการแจ้งเวียนข้อมูลหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลา ให้ หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	กลุ่มงานสรรหา
๑๑	การจัดทำระเบียบการให้ ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมใน ประเทศ	๑๑.๑ จัดทำระเบียบการให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ														ระดับความสำเร็จในการจัดทำระเบียบฯ (๑ = มีร่างระเบียบฯ นำเสนอต่อผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล, ๓ = มีการนำส่งระเบียบฯ แก่กลุ่มนิติการเพื่อ ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นไปตามหลักนิติศาสตร์, ๕ = ได้รับการอนุมัติระเบียบฯ จากอธิบดีกรม ศิลปากร)	มีร่างระเบียบฯ นำเสนอต่อ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล (ระดับ ๑)	กลุ่มงานพัฒนา