



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ และกำหนดวัน เวลา และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ เพื่อโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการประเมินบุคคล โดยการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน) จึงกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

ก. ตำแหน่งว่างที่ดำเนินการประเมินบุคคลฯ

ตำแหน่งนักอักษรศาสตร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 866 กลุ่มจารีตประเพณี  
สำนักวรรณกรรมและประวัติศาสตร์

ข. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

นายวสันต์ ญาติพัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ค. กำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ

วัน/เวลา/สถานที่	การประเมินบุคคลฯ
วันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566 อาคารกรมศิลปากร (เทเวศร์) ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ	
ภาคเช้า - รายงานตัว เวลา 08.30 น. ณ ชั้น 2 ห้องประชุม สำนักบริหารกลาง - เข้ารับการประเมินบุคคลฯ เวลา 09.00 น.-12.00 น. ณ ชั้น 2 ห้องประชุม สำนักบริหารกลาง	วัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน <u>หลักสูตรการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</u> 1. ความรู้เกี่ยวกับงานวิชาการด้านประวัติศาสตร์ จารีตประเพณี และวัฒนธรรมไทย 2. ความรู้ความสามารถในการนำเสนอความรู้ทางวิชาการ ด้านประวัติศาสตร์ จารีตประเพณี และวัฒนธรรมไทย ด้วยภาษาไทยที่ถูกต้องสละสลวย 3. ความรู้ความสามารถในการใช้เอกสารอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง ตามกระบวนการนำเสนอทางวิชาการ
	อุปกรณ์ที่ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลฯ ต้องเตรียมมาในวันประเมินบุคคลฯ - ปากกา น้ำยาลบคำผิด

วัน/เวลา...

วัน/เวลา/สถานที่	การประเมินบุคคลฯ
<p>ภาคบ่าย</p> <p>- รายงานตัว เวลา 13.00 น. ณ ชั้น 8 ห้องประชุม 2 กรมศิลปากร</p> <p>- เข้ารับการประเมินบุคคลฯ เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ชั้น 8 ห้องประชุม 2 กรมศิลปากร</p>	<p>วัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</p> <p>โดยวิธีสอบสัมภาษณ์</p> <p><u>หลักสูตรการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการประเมินฯ จากการสัมภาษณ์ ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมทั้งสมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง</p>

ง. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ

ให้ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลฯ เพื่อโอน รายงานตัวเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตามกำหนด วัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ กำหนด ทั้งนี้ หากไม่มามีรายงานตัว ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ หรือหากรายงานตัวเข้ารับการประเมิน บุคคลหลังจากที่ได้ดำเนินการประเมินบุคคลฯ โดยการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือความ เหมาะสมกับตำแหน่งไปแล้ว 30 นาที จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินบุคคลฯ

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นายพนมบุตร จันทรโชติ)

อธิบดีกรมศิลปากร

ประธานกรรมการประเมินบุคคลฯ