



ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ในหน่วยงานของกรมศิลปากร
ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล
(กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 มติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม ในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 8
ตุลาคม 2564 เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม กรมศิลปากร จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง
เดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ในหน่วยงานของกรมศิลปากรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด
ยะลา และจังหวัดสตูล (กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม) ดังนี้

1. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

2. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกบุคคล
โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

2.1 ความรู้ ความสามารถ

พิจารณาจากการวัดความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบ
สัมภาษณ์ หรือวิธีการสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่น วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

2.2 ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

3. เกณฑ์...

3. เกณฑ์การตัดสิน

ลำดับ	องค์ประกอบการคัดเลือก	คะแนน
1	ความรู้ ความสามารถ	50
2	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	50
	รวม	100

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกบุคคล จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมความรู้ ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

กรณีมีจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคล มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง กรมศิลปากร จะพิจารณา โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคล ได้คะแนนรวม เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

4. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

เมื่อกรมศิลปากร มีตำแหน่งว่าง และประสงค์ย้าย หรือโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ในหน่วยงานของกรมศิลปากร ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล (กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม)

ขั้นตอนที่ 1 ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย หรือขอโอน ยื่นเอกสารประกอบการย้าย หรือการโอน ดังนี้

1. กรณีขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน

หากผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประสงค์ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญงาน ให้ยื่นเอกสารประกอบการ ย้ายมายังกรมศิลปากร ดังนี้

- (1) แบบขอย้าย (ขง. 1.1)
- (2) แบบข้อมูลบุคคล (ขง. 2)
- (3) แบบพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ขง. 3)
- (4) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล (ขง. 4)

2. กรณีขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

หากผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประสงค์ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับต่ำกว่าเดิม ระดับชำนาญงาน ให้ยื่นเอกสารประกอบการย้ายมายังกรมศิลปากร ดังนี้

- (1) แบบแสดงความยินยอมขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

แบบขอย้าย (ขง. 1.2)

(2) แบบ...

- (2) แบบข้อมูลบุคคล (ขง. 2)
- (3) แบบพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ขง. 3)
- (4) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเหตุเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล (ขง. 4)

3. กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน

หากผู้ขอโอน ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประสงค์ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญงาน ให้ยื่นเอกสารประกอบการโอนมายังกรมศิลปากร ดังนี้

- (1) แบบขอโอน (ขง. 1.1)
- (2) แบบข้อมูลบุคคล (ขง. 2)
- (3) แบบพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ขง. 3)
- (4) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเหตุเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล (ขง. 4)

4. กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

หากผู้ขอโอน ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประสงค์ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับต่ำกว่าเดิม ระดับชำนาญงาน ให้ยื่นเอกสารประกอบการโอนมายังกรมศิลปากร ดังนี้

- (1) แบบแสดงความยินยอมขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
- (2) แบบข้อมูลบุคคล (ขง. 2)
- (3) แบบพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ขง. 3)
- (4) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

ในระดับต่ำกว่าเดิม แบบขอโอน (ขง. 1.2)

เป็นเหตุเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล (ขง. 4)

ขั้นตอนที่ 2 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย หรือขอโอนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย หรือขอโอน

ขั้นตอนที่ 3 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อวางแผนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล กำหนดหลักสูตร และวิธีการคัดเลือก การวัดความรู้ ความสามารถ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล อาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน ตามที่กรมศิลปากร กำหนด

ขั้นตอน...

ขั้นตอนที่ 4 ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ดำเนินการคัดเลือกฯ แล้วรายงานผลการคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งย้าย หรือโอนต่อไป

4. มาตรการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล

4.1 หากกรมศิลปากร ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเป็นเท็จ หรือกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สั่งระงับ หรือยกเลิกการคัดเลือกบุคคลของข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

4.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดที่ผ่านการคัดเลือกบุคคล หากภายหลังปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าว ตามข้อ 4.1 อยู่ก่อนได้รับอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระงับการแต่งตั้งผู้นั้น หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งผู้นั้นเสีย โดยให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการคัดเลือกบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อ 4.1

4.3 ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องตรวจสอบข้อมูลประกอบการคัดเลือก และในกรณีที่ผู้ขอย้าย หรือขอโอน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีกรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัย ตามที่กำหนดในข้อ 4.1 หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัยด้วย

5. การแต่งตั้งข้าราชการ

กรมศิลปากร จะมีคำสั่งแต่งตั้งย้าย หรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ในหน่วยงานของกรมศิลปากรที่ตั้งอยู่ในจังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล (กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม) เมื่อผู้ขอย้าย หรือขอโอน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้ว

กรณีมีจำนวนผู้ขอย้าย หรือขอโอน มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง กรมศิลปากร จะพิจารณาย้าย หรือโอน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ขอย้าย หรือขอโอน ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ขอย้าย หรือขอโอน ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑3 สิงหาคม พ.ศ. 2565



(นายกิตติพันธ์ พานสุวรรณ)

อธิบดีกรมศิลปากร

แบบขอย้าย

เรื่อง ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน หรือระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

ด้วยข้าพเจ้า เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุ ปีเดือน วุฒิการศึกษา

ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง

เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน บาท สังกัด

ข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน

พ.ศ. นับแต่ที่ยื่นคำขอย้าย รวมเป็นเวลา ปี เดือน

ข้าพเจ้าเริ่มรับราชการในตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน บาท สังกัด

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. นับถึงที่ยื่นคำขอย้าย รวมเวลาราชการทั้งหมด

..... ปี เดือน

ข้าพเจ้ามีภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่ อำเภอ/เขต

จังหวัด สถานภาพปัจจุบัน โสด สมรส หม้าย หย่า แยกกันอยู่

ปัจจุบันข้าพเจ้าอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

คู่สมรสชื่อ อาชีพ

คู่สมรสอยู่อำเภอ/เขต จังหวัด

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

1. ตำแหน่ง สังกัด

2. ตำแหน่ง สังกัด

ด้วยเหตุผล

.....
.....

ในการย้าย...

ในการย้ายครั้งนี้ ห้ามมิให้ข้าราชการผู้ซึ่งได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ ตามคำร้องขอของตนเอง มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามความในมาตรา 7 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) มาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบแสดงความยินยอมขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

เรื่อง ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

ด้วยข้าพเจ้า เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุ ปี เดือน วุฒิการศึกษา

ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง

เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน บาท สังกัด

ข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน

พ.ศ. นับแต่วันที่ยื่นคำขอย้าย รวมเป็นเวลา ปี เดือน

ข้าพเจ้าเริ่มรับราชการในตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน บาท สังกัด

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. นับถึงวันที่ยื่นคำขอย้าย รวมเวลาราชการทั้งหมด

..... ปี เดือน

ข้าพเจ้ามีภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่ อำเภอ/เขต

จังหวัด สถานภาพปัจจุบัน โสด สมรส หม้าย หย่า แยกกันอยู่

ปัจจุบันข้าพเจ้าอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

คู่สมรสชื่อ อาชีพ

คู่สมรสอยู่อำเภอ/เขต จังหวัด

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

1. ตำแหน่ง สังกัด

2. ตำแหน่ง สังกัด

ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่ข้าพเจ้า ดำรงอยู่ปัจจุบัน เคยดำรงอยู่

ด้วยเหตุผล ดังนี้

ในการย้าย...

ในการย้ายครั้งนี้ ห้ามมิให้ข้าราชการผู้ซึ่งได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ ตามคำร้องขอของตนเอง มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามความในมาตรา 7 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) มาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบขอโอน

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน/ระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

ด้วยข้าพเจ้าตำแหน่ง

ระดับ สังกัด อัตราเงินเดือน

มีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรมศิลปากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

2. มีคุณวุฒิการศึกษา

ปวช. สาขา ปริญญาตรี สาขา

ปวส. สาขา ปริญญาโท สาขา

อื่น ๆ

3. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

ตำแหน่ง ระดับ สังกัด

4. ได้โอนไปรับราชการต่างสังกัดมาแล้ว ดังนี้

4.1 โอนไปสังกัด ตำแหน่ง

ระดับ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. รวมระยะเวลา ปี เดือน

4.2 โอนไปสังกัด ตำแหน่ง

ระดับ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. รวมระยะเวลา ปี เดือน

5. ข้าพเจ้ารับราชการ สังกัดเดิมปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

.....

.....

6. ข้าพเจ้า ...

6. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรมศิลปากร

6.1 ตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

6.2 ตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

6.3 เหตุผลที่ขอโอน

.....

7. สถานภาพการสมรส โสด สมรส อื่น ๆ

คู่สมรสประกอบอาชีพ ตำแหน่ง

เงินเดือน บาท สถานที่ทำงาน

.....

8. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้

- รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว
- สำเนา ก.พ. 7 หรือสำเนาสมุดประวัติรับราชการ
- สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ
- สำเนาวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

9. สถานที่ที่สามารถติดต่อได้รวดเร็ว

9.1 ที่ทำงาน

..... โทรศัพท์

9.2 ที่อยู่ปัจจุบัน

.....

โทรศัพท์ e-mail address

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบแสดงความยินยอมขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่ต่ำกว่าเดิม

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

ด้วยข้าพเจ้า ตำแหน่ง

ระดับ สังกัด อัตราเงินเดือน บาท

มีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรมศิลปากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

2. มีคุณวุฒิการศึกษา

ปวช. สาขา ปริญญาตรี สาขา

ปวส. สาขา ปริญญาโท สาขา

อื่น ๆ

3. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

ตำแหน่ง ระดับ สังกัด

4. เคยโอนไปรับราชการต่างสังกัดมาแล้ว ดังนี้

4.1 โอนไปสังกัด ตำแหน่ง

ระดับ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. รวมระยะเวลา ปี เดือน

4.2 โอนไปสังกัด ตำแหน่ง

ระดับ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. รวมระยะเวลา ปี เดือน

5. ข้าพเจ้ารับราชการ สังกัดเดิมปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

6. ข้าพเจ้า ...

6. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรมศิลปากร

6.1 ตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

6.2 ตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิม ด้วยเหตุผล ดังนี้

.....

.....

7. สถานภาพการสมรส โสด สมรส อื่น ๆ

คู่สมรสประกอบอาชีพ ตำแหน่ง

เงินเดือน บาท สถานที่ทำงาน

8. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้

รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว

สำเนา ก.พ. 7 หรือสำเนาสมุดประวัติรับราชการ

สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ

สำเนาวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

9. สถานที่ที่สามารถติดต่อได้รวดเร็ว

9.1 ที่ทำงาน

..... โทรศัพท์

9.2 ที่อยู่ปัจจุบัน

.....

โทรศัพท์ e-mail address

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบข้อมูลบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้กรอก)
--

1. ชื่อ-สกุล
2. ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ เลขที่ตำแหน่ง
 สังกัด
- เบอร์โทรศัพท์ E-mail
3. ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ
 เลขที่ตำแหน่ง สังกัด
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ.
 อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน ปี.....เดือน
5. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันเป็นต้นไปที่ยังมีไว้ใน ก.พ.7)

คุณวุฒิ	วิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

6. ประวัติการรับราชการ (ให้เริ่มจากการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลง
 ในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เช่น การย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

7. ประวัติ....

7. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัย
 - () ภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง
 - () ตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง
 - () ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามคำสั่ง.....
- กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

8. ผลการปฏิบัติราชการ (ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ เรียงจากปีงบประมาณปัจจุบันเป็นต้นไป)

- 8.1 ปีงบประมาณ พ.ศ.
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ
- 8.2 ปีงบประมาณ พ.ศ.
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ
- 8.3 ปีงบประมาณ พ.ศ.
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ
- 8.4 ปีงบประมาณ พ.ศ.
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ
- 8.5 ปีงบประมาณ พ.ศ.
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบ)

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- กรณีการย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับเดียวกัน ระดับชำนาญงาน
- กรณีการย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับต่ำกว่าเดิม ระดับชำนาญงาน
- กรณีการโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับเดียวกัน ระดับชำนาญงาน
- กรณีการโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับต่ำกว่าเดิม ระดับชำนาญงาน

1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ไม่ตรง เนื่องจาก
- แต่ได้รับการอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2. การดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท..... ระดับ.....
- แต่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ.....

3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี

แบบพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

1. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง
 - (1) ระยะเวลาการดำเนินการ
 - (2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน
 - (3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
 - (4) การนำไปใช้ประโยชน์
 - (5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
 - (6) ข้อเสนอแนะ

2. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง
 - (1) ระยะเวลาการดำเนินการ
 - (2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน
 - (3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
 - (4) การนำไปใช้ประโยชน์
 - (5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
 - (6) ข้อเสนอแนะ

3. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง
 - (1) ระยะเวลาการดำเนินการ
 - (2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน
 - (3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
 - (4) การนำไปใช้ประโยชน์
 - (5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
 - (6) ข้อเสนอแนะ

4. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง
 - (1) ระยะเวลาการดำเนินการ
 - (2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน
 - (3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
 - (4) การนำไปใช้ประโยชน์
 - (5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
 - (6) ข้อเสนอแนะ

แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล
และการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ เลขที่ตำแหน่ง
สังกัด

ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ
เลขที่ตำแหน่งสังกัด.....

ข้าพเจ้าได้รับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของ
บุคคลและการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลแล้ว ดังนี้

1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หากกรมศิลปากร
ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก
บุคคลเป็นเท็จ หรือการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สั่งระงับ หรือยกเลิกการคัดเลือกบุคคลของ
ข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

2. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้ว หากภายหลัง
ปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าว ตามข้อ 1. อยู่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือกบุคคลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระงับการแต่งตั้งผู้นั้น หรือ
ดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งผู้นั้นเสีย โดยให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการคัดเลือกบุคคล และ
ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามข้อ 1. ด้วย

(ลงชื่อ) (ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน พ.ศ.