

แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

กรณีขอรับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

กรณีขอรับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....	นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ระดับ.....
กลุ่ม/ ส่วน/ ฝ่าย.....	กอง/ สำนัก.....
กรม.....	กระทรวง.....

### ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

#### ๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ( ) ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากฎหมาย  
 ( ) ได้รับปริญญาโทในสาขาวิชากฎหมาย  
 ( ) ได้รับปริญญาเอกในสาขาวิชากฎหมาย

#### ๒. การผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

- ( ) ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ  
 ระดับ..... รุ่นที่.....  
 ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร..... ออกโดย.....
- ( ) หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง  
 หลักสูตร.....  
 ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร..... ออกโดย.....

#### ๓. ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- ( ) ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวม .....ปี .....เดือน .....วัน  
 ( ) ไม่ครบถ้วน แต่จะครบกำหนด

#### ๔. สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- ( ) ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
 ( ) ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
 คิดเป็น ร้อยละ ..... ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

( ) ผ่าน

( ) ไม่ผ่าน (ระบุเหตุผล .....  
.....  
.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(ผู้รับรอง)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักหรือกองที่รับผิดชอบงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล

(วันที่)...../...../.....

**ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล**

**๒.๑ การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย**

**๑) ลักษณะของผลงานที่น่าเสนอ**

( ) กรณีที่ ๑ ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมาย

- คุณภาพของงาน

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

- ความยุ่งยากของผลงาน

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

- ระดับความรู้ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ด้านกฎหมาย

( ) สูงกว่ามาตรฐาน ( ) ตามมาตรฐาน

- การนำผลงานไปใช้

( ) เป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริงและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

( ) เป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง อยู่ระหว่างการดำเนินการ

( ) เป็นผลงานที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง

- ผลสำเร็จของงาน

( ) ตามเป้าหมายที่กำหนด และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

( ) ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

( ) ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

( ) กรณีที่ ๒ ข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมาย

- คุณภาพของงาน

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

- การนำความรู้จากการอบรมมาใช้

( ) มีการนำความรู้จากการอบรมฯ มาประยุกต์ใช้

( ) ไม่มีการนำความรู้จากการอบรมฯ มาประยุกต์ใช้

- การนำผลงานไปใช้

( ) เป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง

( ) เป็นผลงานที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง

- ผลสำเร็จของงาน

( ) ก่อให้เกิดการปรับปรุง/พัฒนาระบบงานด้านกฎหมายของส่วนราชการ

( ) ไม่ก่อให้เกิดการปรับปรุง/พัฒนาระบบงานด้านกฎหมายของส่วนราชการ

๒) สรุปผลการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

( ) ผ่าน (ระบุเหตุผล.....  
.....)

( ) ไม่ผ่าน (ระบุเหตุผล.....  
.....)

(ลงชื่อ).....(ประธานกรรมการ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(กรรมการ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(กรรมการ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(กรรมการ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(กรรมการ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(ตำแหน่ง) หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

เลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

(วันที่)...../...../.....



๓) ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

- ( ) การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมกำหนด
- ( ) การประเมินไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมกำหนด

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(ผู้รับรอง)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักหรือกองที่รับผิดชอบงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล

(วันที่)...../...../.....