



ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ของ กรมศิลปากร ให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 และมติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม ในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 และมติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม ในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 กรมศิลปากร จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ดังนี้

1. คุณสมบัติของบุคคล

ผู้ขอย้าย หรือขอโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐาน

กำหนด...

กำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตาม เอกสารแนบท้าย เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา 62 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งก็ได้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย หรือขอโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดังนี้

1.1.1 มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย หรือขอโอน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

1.1.2 มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในแต่ละสายงาน

2. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการประเมิน ที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการประเมิน โดยพิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

2.1 ข้อมูลบุคคล

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย

ผลการปฏิบัติราชการ

เกณฑ์การตัดสิน

ลำดับ	การประเมิน	คะแนน
1	ประวัติการศึกษา	25
2	ประวัติการรับราชการ	25
3	ประวัติทางวินัย	25
4	ผลการปฏิบัติราชการ	25
	รวม	100

ผู้ที่ถือว่า “ผ่าน” การประเมิน ข้อมูลบุคคล จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2.2 ความรู้...

2.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

พิจารณาจากผลการประเมิน ดังนี้

2.2.1 การวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน
หรือการสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่น วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

2.2.2 การวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ลำดับ	การประเมิน	คะแนน
1	การวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	100
2	การวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง	100
	รวม	200

ผู้ที่ถือว่า “ผ่าน” การประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ
ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการวัดความรู้ ความสามารถ
ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

เมื่อกรมศิลปากรมีตำแหน่งว่าง และประสงค์ที่จะย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่
ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย หรือขอโอน ยื่นเอกสารประกอบการย้าย หรือการโอน ดังนี้

1. กรณีขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน

หากผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ประสงค์ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน ระดับปฏิบัติการ
ให้ยื่นเอกสารประกอบการย้ายมายังกรมศิลปากร ดังนี้

(1) แบบขอย้าย (ปก.1.1)

(2) แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล (ปก. 2)

(3) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการประเมิน (ปก. 3)

2. กรณี...

2. กรณีขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

หากผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประสงค์ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับต่ำกว่าเดิม ระดับปฏิบัติการ ให้ยื่นเอกสารประกอบการย้ายมายังกรมศิลปากร ดังนี้

(1) แบบแสดงความยินยอมขอย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

แบบขอย้าย (ปก. 1.2)

(2) แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล (ปก. 2)

(3) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการประเมิน (ปก. 3)

3. กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน

หากผู้ขอโอน ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประสงค์ขอโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกัน ระดับปฏิบัติการ ให้ยื่นเอกสารประกอบการโอนมายังกรมศิลปากร ดังนี้

(1) แบบขอโอน (ปก. 1.1)

(2) แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล (ปก. 2)

(3) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการประเมิน (ปก. 3)

4. กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

หากผู้ขอโอน ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประสงค์ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับต่ำกว่าเดิม ระดับปฏิบัติการ ให้ยื่นเอกสารประกอบการโอนมายังกรมศิลปากร ดังนี้

(1) แบบแสดงความยินยอมขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระดับต่ำกว่าเดิม แบบขอโอน (ปก. 1.2)

(2) แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล (ปก. 2)

(3) แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูล

เป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการประเมิน (ปก. 3)

ชั้นตอน...

ขั้นตอนที่ 2 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย หรือขอโอนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย หรือขอโอน

ขั้นตอนที่ 3 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการประเมิน เพื่อดำเนินการประเมิน โดยพิจารณาข้อมูลบุคคล รวมทั้ง วางแผนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดหลักสูตรและวิธีการประเมิน การวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมิน อาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน ตามที่กรมศิลปากร กำหนด

ขั้นตอนที่ 4 ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมิน แล้วรายงานผลการประเมิน ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งย้าย หรือโอนต่อไป

4. มาตรการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือกระทำการทุจริตในการประเมิน

4.1 หากกรมศิลปากร ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินเป็นเท็จ หรือกระทำการทุจริตในการประเมิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สั่งระงับ หรือยกเลิกการประเมิน ของข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

4.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมิน หากภายหลังปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าว ตามข้อ 4.1 อยู่ก่อน ได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระงับการแต่งตั้งผู้นั้น หรือดำเนินการเพิกถอน การแต่งตั้งผู้นั้นเสีย โดยให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการประเมิน และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ทางวินัย ตามข้อ 4.1

4.3 ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องตรวจสอบข้อมูลประกอบการประเมิน และในกรณีที่ผู้ขอย้าย หรือขอโอน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีกรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัย ตามที่กำหนดในข้อ

4.1 หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

5. การแต่งตั้ง...

5. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

กรมศิลปากร จะมีคำสั่งแต่งตั้งย้าย หรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ เมื่อผู้ขอย้าย หรือขอโอน เป็นผู้ผ่านการประเมินแล้ว

กรณีมีจำนวนผู้ขอย้าย หรือขอโอน มากกว่าตำแหน่งว่าง กรมศิลปากร จะพิจารณาย้าย หรือโอน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ขอย้าย หรือขอโอน ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ขอย้าย หรือขอโอน ที่ได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

อนึ่ง การย้าย หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่เดิม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติพันธ์ พานสุวรรณ)

อธิบดีกรมศิลปากร