



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมศิลปากร สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 0 2623 6453

ที่ รธ 0401/ ๒๖๘๔

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
เรียน รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อกรม และ  
หัวหน้าหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและภูมิภาค

ด้วยกรมศิลปากร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นายช่างหล่ออาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1169 กลุ่มประติมากรรม สำนักช่างสิบหมู่ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการ  
คัดเลือกและประเมินบุคคล ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล ถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ไม่เกินเวลา 16.30 น. หากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารกลาง ได้รับเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลพ้นกำหนดวัน เวลาดังกล่าว  
จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส  
รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกและประเมินบุคคล สามารถเปิดดูได้ ทาง [www.finearts.go.th/personnel](http://www.finearts.go.th/personnel) →  
หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” → การเลื่อนระดับตำแหน่ง → ข้าราชการ → ประเภททั่วไป → เรื่อง รับสมัคร  
คัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร

๕๓๓ 17/11/63



## ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส

ด้วยกรมศิลปากร จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือก  
และประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552  
จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส

1. ตำแหน่งที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

- ตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1169 กลุ่มประติมากรรม สำนักช่างสิบหมู่

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งตาม (เอกสารหมายเลข 1)

3. การสมัครสอบคัดเลือก

3.1 ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครสอบคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ 17-26 พฤศจิกายน 2563

3.2 ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ต้องดำเนินการ ดังนี้

3.2.1 เข้าไปในเว็บไซต์ [www.finearts.go.th/personnel](http://www.finearts.go.th/personnel) → หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

→ การเลื่อนระดับตำแหน่ง → ข้าราชการ → ประเภททั่วไป → เรื่อง รับสมัครสอบเพื่อนำผลการสอบ  
ไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส

3.2.2 Download ใบสมัครสอบคัดเลือก (เอกสารหมายเลข 2) และดำเนินการ ดังนี้

(1) กรอกข้อมูลในใบสมัครสอบคัดเลือก และนำเสนอผู้บังคับบัญชาประเมินสมรรถนะหลัก  
และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(2) ส่งใบสมัครสอบคัดเลือกถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร  
ภายในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ไม่เกินเวลา 16.30 น. (วันรับสมัครสอบวันสุดท้าย) หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว  
จะไม่ได้รับการพิจารณา ให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

4. รายชื่อ...

4. รายชื่อผู้สมัครสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

กรมศิลปากร จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้ทราบ ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ทาง [www.finearts.go.th/personnel](http://www.finearts.go.th/personnel) → หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” → การเลื่อนระดับตำแหน่ง → ข้าราชการ → ประเภททั่วไป → เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

5. หลักสูตรและวิธีการสอบ

กรมศิลปากร ได้กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

- ความรู้ (30 คะแนน) และความสามารถ (30 คะแนน) โดยทดสอบปฏิบัติ

โดยจะทดสอบความรู้ความสามารถในกระบวนการหล่อโลหะ เริ่มตั้งแต่การสร้างกระสวย ชีผึ้ง ตัดขนวน เข้าดิน เข้าปลอกเหล็ก ขึ้นหุ่น ก่อเตา สำรอกชีผึ้ง เเผาแม่แบบ หลอมโลหะ หล่อโลหะ ทูบหุ่น ผลสัมฤทธิ์ของชิ้นงาน

6. การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส

กรมศิลปากร จะนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุโส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาและเกณฑ์การแต่งตั้ง (เลื่อน) ดังนี้

องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล

(1) ความรู้ (30 คะแนน) และ (2) ความสามารถ (30 คะแนน)

- พิจารณาจากผลการทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานช่างหล่อ

(2) ความประพฤติ (10 คะแนน)

- พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ

ของส่วนราชการ

(3) ประวัติการรับราชการ (10 คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

(4) คุณลักษณะอื่น ๆ (20 คะแนน)

- พิจารณาจากผลการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

จากผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การแต่งตั้ง (เลื่อน)

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุธ ตำแหน่งเลขที่ 1169 กลุ่มประติมากรรม  
สำนักช่างสิบหมู่ ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุธ  
ตำแหน่งเลขที่ 1169 กลุ่มประติมากรรม สำนักช่างสิบหมู่  
(แนบท้ายประกาศกรมศิลปากร ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563)

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างหล่อ ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างหล่อ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี



.....



ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างหล่ออาวุธ ตำแหน่งเลขที่ 1169  
กลุ่มประติมากรรม สำนักช่างสิบหมู่

ชื่อ-ชื่อสกุล .....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

เอกสารประกอบการสมัคร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน

ส่วนที่ 3 แบบประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

# ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

## 1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-ชื่อสกุล .....วัน/เดือน/ปีเกิด .....

อายุ ..... ปี เลขประจำตัวประชาชน .....

## 2. ประวัติการศึกษา (วุฒิ/สถาบันการศึกษา)

วุฒิการศึกษา/สาขาวิชาเอก	สถาบันการศึกษา
ปวช. ....	.....
ปวส. ....	.....
ปริญญาตรี.....	.....
ปริญญาโท .....	.....

## 3. ประวัติการรับราชการ

(3.1) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

สังกัด.....

(3.2) เริ่มรับราชการตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี .....รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน

อัตราเงินเดือน ..... บาท

(3.3) การดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา

(3.3.1) ตำแหน่ง .....

ตั้งแต่วันที่ .....ถึงวันที่ .....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.3.2) ตำแหน่ง .....

ตั้งแต่วันที่ .....ถึงวันที่ .....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.3.3) ตำแหน่ง .....

ตั้งแต่วันที่ .....ถึงวันที่ .....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(2.3.4) ตำแหน่ง...

- (3.3.4) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.5) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.6) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.7) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.8) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.9) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.10) ตำแหน่ง .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.4) ผลการปฏิบัติราชการ

(3.4.1) การเลื่อนเงินเดือน (ย้อนหลัง 3 ปี)

- (1) 1 เมษายน 2563 ..... ระดับ ( ) ดี ( ) ดีมาก ( ) ดีเด่น
- (2) 1 ตุลาคม 2562 ..... ระดับ ( ) ดี ( ) ดีมาก ( ) ดีเด่น
- (3) 1 เมษายน 2562 ..... ระดับ ( ) ดี ( ) ดีมาก ( ) ดีเด่น
- (4) 1 ตุลาคม 2561 ..... ระดับ ( ) ดี ( ) ดีมาก ( ) ดีเด่น
- (5) 1 เมษายน 2561 ..... ระดับ ( ) ดี ( ) ดีมาก ( ) ดีเด่น
- (6) 1 ตุลาคม 2560 ..... ระดับ ( ) ดี ( ) ดีมาก ( ) ดีเด่น

(3.4.2) การลา กิจ ลาป่วย มาสาย และ ขาดราชการ (ย้อนหลัง 4 ปี)

ปีงบประมาณ	ลา กิจ	ลาป่วย	มาสาย	ขาดราชการ
2563				
2562				
2561				
2560				







## ส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน 6 ปี)

ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

(ผลงานจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น))

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



## ส่วนที่ 3 แบบประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>สมรรถนะหลัก</b>		
<b>1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์</b>	2.5	.....
ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี หรือให้เกินมาตรฐาน ที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้ อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์ วัดผลสัมฤทธิ์ ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์ พัฒนาผลงาน หรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน		
<b>2. บริการที่ดี</b>	2.5	.....
ความตั้งใจและความพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		
<b>3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</b>	2.5	.....
ความสนใจใฝ่รู้ สักสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์		
<b>4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม</b>	2.5	.....
การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการ เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ		
<b>5. การทำงานเป็นทีม</b>	2.5	.....
ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะ หัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้าง และรักษาสัมพันธภาพ กับสมาชิกในทีม		



สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>		
<b>1. ความมั่นใจในตนเอง</b>	2.5	.....
ความมั่นใจในความสามารถ ศักยภาพ และการตัดสินใจของตน ที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุผล หรือเลือกวิธีที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วง		
<b>2. การสืบเสาะหาข้อมูล</b>	2.5	.....
ความใฝ่รู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือจะเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		
<b>3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ</b>	2.5	.....
ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจน ของบทบาทหน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงาน หรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบ เพื่อความถูกต้องของกระบวนการ		
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>.....</b>

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

.....  
 .....

(ลงชื่อ) .....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก)

.....  
 .....

(ลงชื่อ) .....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....